



Република Србија
В Л А Д А
Генерални секретаријат Владе
06 Број: 112-02-8048/2026
7. август 2026. године
Београд

На основу члана 3. став 2. и члана 55-59, 62. и 101. Закона о државним службеницима („Службени гласник РС”, бр. 79/05, 81/05-исправка, 83/05-исправка, 64/07, 67/07-исправка, 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18, 157/20, 142/22, 13/25, 19/25 и 9/26), члана 3. и 14. Закона о платама државних службеника и намештеника („Службени гласник РС”, бр. 62/06, 63/06, 115/06, 101/07, 99/10, 108/13, 99/14, 76/17, 95/18, 14/22 и 19/25), члана 23-55. Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима („Службени гласник РС”, бр. 2/19, 67/21 и 19/26), по спроведеном јавном конкурс, Генерални секретар Владе доноси

РЕШЕЊЕ

1. **МИЛОШ ЖИВКОВИЋ**, дипломирани правник, који је у изборном поступку учествовао под шифром 37J2406261ИН1, прима се у радни однос на неодређено време у Генерални секретаријат Владе, на радно место за подршку пословима правног система и државних органа у Служби Одбора за правни систем и државне органе у Сектору за припрему и обраду седница Владе и радних тела Владе, које је разврстано у звање **саветник**.

2. **Милош Живковић** је дужан да ступи на рад у року од **8 (осам) дана** од дана коначности овог решења.

3. Коефицијент за обрачун и исплату плате, утврдиће се посебним решењем даном ступања именованог на рад.

Образложење

Решењем Генералног секретара Владе 06 Број: 112-00-4857/2026 од 15. маја 2026. године, покренут је поступак за попуњавање извршилачког радног места за подршку пословима правног система и државних органа у Служби Одбора за правни систем и државне органе у Сектору за припрему и обраду седница Владе и радних тела Владе. Наведено радно место је систематизовано под редним бројем 16. у Правилнику о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Генералном секретаријату Владе 08 Број: 110-00-0828/2026 од 28. јануара 2026. године.

Решењем Генералног секретара Владе 06 број: 119-00-5164/2026 од 25. маја 2026. године, именована је Конкурсна комисија за спровођење јавног конкурса за попуњавање наведеног радног места.

На основу члана 54. Закона о државним службеницима, дана 24. јуна 2026. године, оглашен је јавни конкурс за попуњавање радног места за подршку пословима правног система и државних органа у Служби Одбора за правни систем и државне органе у Сектору за припрему и обраду седница Владе и радних тела Владе, на огласној табли, интернет презентацији и у периодичном издању огласа „Послови“ Националне службе за запошљавање, на сајту Службе за управљање кадровима и на сајту Генералног секретаријата Владе. Рок за подношење пријава је био 15 дана од дана

објављивања у периодичном издању огласа „Послови“ Националне службе за запошљавање и истекао је дана 9. јула 2026. године.

На наведени јавни конкурс приспело је шест пријава, са следећим шифама: 37J2406261ИН1, 37J2406261ИН2, 37J2406261ИН3, 37J2406261ИН4, 37J2406261ИН5 и 37J2406261ИН6.

Конкурсна комисија прегледала је приспеле пријаве, утврдила да подносиоци пет пријава испуњавају услове за запослење и уврстила их на списак кандидата међу којима се спроводи изборни поступак: 37J2406261ИН1, 37J2406261ИН2, 37J2406261ИН3, 37J2406261ИН4 и 37J2406261ИН6. Конкурсна комисија је решењем одбацила пријаву кандидата са шифром 37J2406261ИН5.

Изборни поступак се спроводи у четири обавезне фазе у складу са чланом 56. Закона о државним службеницима и чланом 26. Уредбе о интерном и јавном конкурс у за попуњавање радних места у државним органима (у даљем тексту: Уредба), и то: провером општих функционалних компетенција, посебних функционалних компетенција, понашајних компетенција и интервјуа.

Конкурсна комисија је одлучила да започне изборни поступак, провером општих и посебних функционалних компетенција, дана 24. јула 2026. године, у просторијама Службе за управљање кадровима. Конкурсна комисија је констатовала да су кандидати путем електронске поште благовремено обавештени о времену и месту провере општих и посебних функционалних компетенција.

Према извештају о резултатима провере општих функционалних компетенција од 24. јула 2026. године, кандидати су вредновани на следећи начин:

37J2406261ИН1 - 8 бодова;

37J2406261ИН2 - 8 бодова, оцена призната са претходног тестирања;

37J2406261ИН3 - 9 бодова, оцена призната са претходног тестирања;

37J2406261ИН4 - 8 бодова, оцена призната са претходног тестирања;

37J2406261ИН6 - 9 бодова, оцена призната са претходног тестирања.

Провера посебних функционалних компетенција је спроведена 24. јула 2026. године, у просторијама Службе за управљање кадровима.

Кандидати који су учествовали у провери посебних функционалних компетенција су 37J2406261ИН1, 37J2406261ИН4, 37J2406261ИН6. Кандидати који нису приступили провери посебних функционалних компетенција су 37J2406261ИН2 и 37J2406261ИН3.

У наведеној фази изборног поступка проверавале су се 3 (три) посебне функционалне компетенције, и то: посебна функционална компетенција за област рада стручно-оперативни послови (методе и технике опсервације, прикупљања и евидентирања података и технике израде општих, појединачних и других правних и осталих аката), посебна функционална компетенција за одређено радно место – планска документа, прописи и акта из надлежности и организације органа: Закон о Влади и Пословник Владе и посебна функционална компетенција – прописи из делокруга радног места: Закон о државној управи.

У материјалима за проверу посебних функционалних компетенција истакнутих на сајту Генералног секретаријата Владе, садржана је и Уредба о начелима за унутрашње уређење и систематизацију радних места у министарствима, посебним организацијама и службама Владе.

Конкурсна комисија је саставила задатак за писмену проверу посебних функционалних компетенција и одредила мерила за вредновање сваке посебне компетенције и то: аналитичност, структура рада, систематичност, комплетност рада, прецизност у навођењу података. Провера се вршила путем писане симулације.

Конкурсна комисија је након завршене провере посебних функционалних компетенција, прегледала решења задатака и кандидата вредновала на следећи начин:

Кандидат 37J2406261ИН1:

- посебна функционална компетенција за област рада стручно-оперативни послови (методе и технике опсервације, прикупљања и евидентирања података и технике израде општих, појединачних и других правних и осталих аката) оцењена је оценом 15 (аналитичност – 3, структура рада – 3, систематичност – 3, комплетност рада - 3 и прецизност у навођењу података - 3), што изражено на бодовној скали износи 5 бодова,
- посебна функционална компетенција за одређено радно место – планска документа, прописи и акта из надлежности и организације органа: Закон о Влади и Пословник Владе, оцењена је оценом 15 (аналитичност – 3, структура рада – 3, систематичност – 3, комплетност рада - 3 и прецизност у навођењу података - 3), што изражено на бодовној скали износи 5 бодова,
- посебна функционална компетенција – прописи из делокруга радног места: Закон о државној управи, оцењена је оценом 15 (аналитичност – 3, структура рада – 3, систематичност – 3, комплетност рада - 3 и прецизност у навођењу података - 3), што изражено на бодовној скали износи 5 бодова.

Применом пондера 1,333 на остварени резултат од 15 бодова, утврђено је да кандидат има укупно 20 бодова.

Кандидат 37J2406261ИН4:

- посебна функционална компетенција за област рада стручно-оперативни послови (методе и технике опсервације, прикупљања и евидентирања података и технике израде општих, појединачних и других правних и осталих аката) оцењена је оценом 10 (аналитичност – 2, структура рада – 2, систематичност – 2, комплетност рада - 2 и прецизност у навођењу података - 2), што изражено на бодовној скали износи 3 бода,
- посебна функционална компетенција за одређено радно место – планска документа, прописи и акта из надлежности и организације органа: Закон о Влади и Пословник Владе, оцењена је оценом 7 (аналитичност – 1, структура рада – 2, систематичност – 2, комплетност рада - 1 и прецизност у навођењу података - 1), што изражено на бодовној скали износи 1 бод,
- посебна функционална компетенција – прописи из делокруга радног места: Закон о државној управи, оцењена је оценом 7 (аналитичност – 1, структура рада – 2, систематичност – 2, комплетност рада - 1 и прецизност у навођењу података - 1), што изражено на бодовној скали износи 1 бод.

Кандидат 37J2406261ИН6:

- посебна функционална компетенција за област рада стручно-оперативни послови (методе и технике опсервације, прикупљања и евидентирања података и технике израде општих, појединачних и других правних и осталих аката) оцењена је оценом 5 (аналитичност – 1, структура рада – 1, систематичност – 1, комплетност рада - 1 и прецизност у навођењу података - 1), што изражено на бодовној скали износи 1 бод,
- посебна функционална компетенција за одређено радно место – планска документа, прописи и акта из надлежности и организације органа: Закон о Влади и Пословник Владе, оцењена је оценом 5 (аналитичност – 1, структура рада – 1, систематичност – 1, комплетност рада - 1 и прецизност у навођењу података - 1), што изражено на бодовној скали износи 1 бод,
- посебна функционална компетенција – прописи из делокруга радног места: Закон о државној управи, оцењена је оценом 5 (аналитичност – 1, структура рада – 1, систематичност – 1, комплетност рада - 1 и прецизност у навођењу података - 1), што изражено на бодовној скали износи 1 бод.

Чланом 29. став 3. Уредбе, прописано је да се кандидати који су освојили један бод у провери одређене компетенције искључују из даљег изборног поступка.

У складу са наведеним чланом Уредбе кандидати 37J2406261ИН4 и 37J2406261ИН6 су искључени из даљег изборног поступка, о чему су обавештени путем електронске поште.

У фази провере понашајних компетенција (управљање информацијама, управљање задацима и остваривање резултата, оријентација ка учењу и променама, изградња и одржавање професионалних односа, савесност, посвећеност и интегритет), комисија је на основу Извештаја о резултатима провере Службе за управљање кадровима од 5. јуна 2026. године, утврдила да је кандидат вреднован на следећи начин: 37J2406261ИН1 - 15 бодова.

Кандидат под шифром 37J2406261ИН1 обавештен је путем електронске поште о исходу провере понашајних компетенција, као и да је потребно да у року од 5 радних дана од дана пријема обавештења достави Генералном секретаријату Владе доказе који се прилажу у изборном поступку, а који су наведени у тексту јавног огласа.

Кандидат са шифром 37J2406261ИН1 је благовремено доставио потребну документацију.

Конкурсна комисија је прегледала документацију достављену од стране кандидата са шифром 37J2406261ИН1 и утврдила да је кандидат доставио све потребне доказе и да на основу истих испуњава прописане услове за рад на радном месту за које је конкурисао.

У завршној фази изборног поступка – интервју са комисијом у циљу процене мотивације за рад на радном месту и прихватању вредности државних органа, конкурсна комисија је вредновала одговоре кандидата 37J2406261ИН1 са укупно 6 бодова.

У складу са чланом 53. Уредбе, а на основу постигнутих резултата кандидата у свим фазама изборног поступка комисија је сачинила листу кандидата који су испунили мерила прописана за избор за извршилачко радно место са постигнутим резултатима кандидата, и то: Милош Живковић, дипломирани правник, са остварених укупно 49 бодова.

Законом о државним службеницима, између осталог, утврђено је да конкурсна комисија на основу постигнутих резултата кандидата у изборном поступку, прави листу кандидата који испуњавају мерила прописана за избор са постигнутим резултатима кандидата и доставља је руководиоцу (члан 57. став 1); да је руководилац дужан да у року од 15 дана од дана пријема листе кандидата прими у радни однос кандидата који је са најбољим резултатом испунио мерила за избор (члан 57. став 2); да, ако је изабран кандидат који није државни службеник, руководилац у року од 15 дана од дана пријема листе кандидата, доноси решење о његовом пријему у радни однос (члан 57. став 4); да је изабрани кандидат дужан да ступи на рад у року од осам дана од дана коначности решења о пријему у радни однос односно о премештају, изузев ако му руководилац из оправданих разлога не продужи рок (члан 58. став 1);

Конкурсна комисија је сходно члану 57. став 1. Закона о државним службеницима и члану 55. став 1. Уредбе, на основу постигнутих резултата кандидата у изборном поступку, направила Листу кандидата који су испунили мерила прописана за избор, са постигнутим резултатима кандидата и доставила је Генералном секретару Владе, као и записник о свом раду.

Генерални секретар Владе је, у складу са чланом 57. став 2. Закона о државним службеницима, примио у радни однос кандидата са листе кандидата, који је испунио мерила за избор – Милоша Живковића.

С обзиром, да је чланом 3. Закона о платама државних службеника и намештеника, утврђено да државни службеници и намештеници остварују право на плату од дана када ступе на рад, а чланом 14. овог закона да се коефицијент одређује решењем којим се одређује платна група у којој се налази радно место, број платног разреда и висина коефицијента, одлучено је као у ставу 3. диспозитива решења.

Решење о пријему у радни однос, односно решење о премештају, у складу са чланом 59. Закона о државним службеницима јавно се објављује на веб презентацији органа и огласној табли органа у сврху обавештавања јавности и кандидата који су

учествовали у изборном поступку о исходу конкурсног поступка и остваривања права на жалбу.

Достава свим кандидатима који су учествовали у изборном поступку сматра се извршеном истеком 15 дана од дана објављивања решења на веб презентацији органа и огласној табли органа.

Упутство о правном средству: Против овог решења именовани и сви кандидати који су учествовали у изборном поступку имају право жалбе Жалбеној комисији Владе у року од 8 дана од дана достављања решења, преко Генералног секретаријата Владе.

ГЕНЕРАЛНИ СЕКРЕТАР

Петар Јањић

